



PCBO

Beknopt jaarverslag 2025





Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt de publieksversie van ons jaarverslag over 2025. Hierin laten we zien waar we het afgelopen jaar aan hebben gewerkt en welke stappen we hebben gezet om onze scholen en ons onderwijs verder te versterken. Onze 28 scholen staan vrijwel allemaal in Rotterdam-Zuid. In een omgeving waar opgroeien niet voor ieder kind vanzelfsprekend kansrijk is, zetten onze medewerkers zich iedere dag met toewijding en vakmanschap in voor goed onderwijs. Samen met ouders, verzorgers en onze partners werken we aan scholen waar kinderen zich kunnen ontwikkelen en met vertrouwen naar de toekomst kunnen kijken.

2025 was een jaar waarin we verder hebben gebouwd aan onze organisatie. We hebben belangrijke stappen gezet in het versterken van onze kwaliteit, het verder professionaliseren van onze werkwijze en het vergroten van de samenhang binnen onze organisatie. Daarmee leggen we een stevige basis onder onze scholen en creëren we de ruimte om te blijven doen waar het om draait: goed onderwijs bieden aan ieder kind.

Tegelijkertijd hebben we vooruitgekeken. In 2025 hebben we samen met collega's uit de hele organisatie gewerkt aan ons nieuwe Koersplan 2026-2030: Onderwijs dat levens raakt. Dat koersplan geeft richting aan de keuzes die we de komende jaren maken. Het bouwt voort op wat we met elkaar hebben versterkt en laat zien hoe we blijven werken aan kwaliteit, vakmanschap en gelijke kansen voor alle kinderen.

De inzet, betrokkenheid en het vakmanschap van onze medewerkers vormen iedere dag opnieuw de basis van ons onderwijs. Daar ben ik dankbaar voor. Samen blijven we werken aan goed onderwijs voor ieder kind.

Ik wens u veel leesplezier.

Ingrid van Doesburg
Voorzitter College van Bestuur PCBO



Inhoudsopgave

Voorwoord	1
1 Kind centraal	4
Onderwijsresultaten	4
Schoolmaatschappelijk werk in 2025	4
Programma Begaafd op Zuid	5
Het jonge kind in 2025	5
2 Vakmanschap & meesterschap	6
Personeelsbestand	6
Verzuim	7
3 Ouders als partner	8
Medezeggenschap	8
Samenwerking op school	9
4 De wereld om ons heen	10
Inspirerende partners om ons heen	10
Dagprogrammering	10
Investeren in onze schoolgebouwen	11
5 Financieel gezond en vooruitkijken	12

1 Kind centraal

Bij PCBO staat het kind centraal. We geloven dat ieder kind zich het beste ontwikkelt in een veilige omgeving waar het zich gezien, gehoord en welkom voelt. Daarom werken we met hoge verwachtingen, een duidelijke structuur en een positieve manier van omgaan met elkaar. Naast taal en rekenen besteden we veel aandacht aan brede ontwikkeling, zodat ieder kind de kans krijgt om zijn of haar talenten te ontdekken en te laten groeien.

Onderwijsresultaten*



Lezen

100%

fundamenteel
niveau 1F

streefniveau 2F
96%



Taalverzorging

100%

fundamenteel
niveau 1F

streefniveau 2F
83%



Rekenen

71%

fundamenteel
niveau 1F

streefniveau 1S
63%

*Gewogen gemiddelde van de scholen

Schoolmaatschappelijk werk in 2025



Bijna iedere PCBO-school heeft
een vaste schoolmaatschappelijk
werker



Verdubbeling van het aantal
uren op de meeste scholen



1152 hulpvragen opgepakt



247 leerlingen volgden trainingen
rond bijvoorbeeld weerbaarheid
en sociale vaardigheden

De resultaten laten zien dat onze scholen mooie stappen zetten. Tegelijk blijven we scherp op waar verdere groei nodig is. Daarom krijgt rekenen ook in 2026 extra aandacht, met extra opgeleide rekencoördinatoren en verdere versterking van het rekenonderwijs in de klas.

Bronvermelding

Dit hoofdstuk is een leesbare samenvatting van het uitgebreide jaarverslag PCBO 2025. Zie het hoofdstuk Onderwijs & Kwaliteit op pagina 15 tot en met 21. De onderwijsresultaten staan op pagina 16 tot en met 18, schoolmaatschappelijk werk en Begaafd op Zuid op pagina 17, en de visie op het jonge kind op pagina 16.

Goed onderwijs gaat verder dan leren alleen. Kinderen ontwikkelen zich het best wanneer zij zich veilig voelen en de juiste ondersteuning krijgen. Daarom investeren we in schoolmaatschappelijk werk als belangrijke verbinding tussen school, thuis en zorg. In 2025 hebben we de inzet verder uitgebreid, zodat kinderen en ouders snel de hulp kunnen krijgen die nodig is.

Ook kinderen die extra uitdaging nodig hebben, bieden we passende kansen. **Begaafd op Zuid** is verder uitgebreid en bestaat uit een voltijdsprogramma en een 2-daags programma **Zuid+**. De kennis en ervaring delen we met onze scholen, zodat steeds meer leerlingen passend onderwijs krijgen. De inzet van virtual classroom, dat leerlingen helpt bij de terugkeer naar het reguliere onderwijs, is uitgebreid.

Programma Begaafd op Zuid

Zuider Gymnasium Basisschool

voltijdsvoorziening vanaf leerjaar 5

Zuid+

2 dagen per week verrijking

Kennisdeling

begeleiding en ondersteuning van scholen

Het jonge kind in 2025



Spelend leren



Groeien



Klaar voor de volgende stap



12

peuter-locaties



Gezamenlijke visie



Versterking kwaliteit voorschoolse educatie

Een goede ontwikkeling begint al vóór de basisschool. Daarom investeren we in de kwaliteit van onze peuteropvang. In 2025 werkten we samen aan één duidelijke visie op spelend leren en ontwikkelen. Ook versterkten we de begeleiding op onze locaties, zodat jonge kinderen de ondersteuning krijgen die past bij hun ontwikkeling.

2 Vakmanschap & meesterschap

Goed onderwijs begint bij bevoegen en deskundige medewerkers. Daarom investeren we in onze mensen: van startende collega's tot ervaren leerkrachten, schoolleiders en ondersteunende teams. In 2025 hebben we onze organisatie verder versterkt, zodat scholen de ondersteuning krijgen die nodig is om zich te richten op goed onderwijs.

De arbeidsmarkt blijft uitdagend. Ook PCBO merkt dat het lastig is om voldoende leraren en schoolleiders te vinden. Daarom werken we samen met partners in de Onderwijsregio Rotterdam aan het aantrekken, begeleiden en behouden van onderwijsprofessionals. Binnen onze eigen organisatie krijgen startende leerkrachten en schoolleiders intensieve begeleiding, zodat zij met vertrouwen kunnen groeien in hun vak.

Vakmanschap betekent ook blijven leren. In 2025 ronden meerdere collega's een masteropleiding of professionaliseringstraject af. Scholen deelden steeds vaker kennis en ervaringen met elkaar, waardoor goede ideeën zich sneller verspreiden binnen de organisatie.

Ook besteedden we aandacht aan verbinding en waardering, bijvoorbeeld tijdens de nieuwjaars-bijeenkomst, de boekenactie voor medewerkers en het gezamenlijke volleybaltoernooi. Zo bouwen we niet alleen aan deskundigheid, maar ook aan een sterke en betrokken organisatie.



Bronvermelding

Dit hoofdstuk is een leesbare samenvatting van het uitgebreide jaarverslag PCBO 2025. Zie het hoofdstuk Personeel & Professionalisering op pagina 22 tot en met 25. De cijfers over personeelsopbouw staan op pagina 22 en het verzuim op pagina 23.



Verzuim

6,34%

Gestegen t.o.v. 2024, vooral door langdurige uitval

Investeren in duurzame inzetbaarheid

- Vernieuwd verzuimbeleid ingevoerd
- Directeuren geschoold in verzuimbegeleiding
- Arbobeleid en gezondheidsbeleid vernieuwd
- PSA-meting uitgevoerd van scholen

Goed zorgen voor onze medewerkers hoort bij goed werkgeverschap. In 2025 zagen we dat langdurig verzuim meer aandacht vraagt. Daarom hebben we ons verzuimbeleid vernieuwd en zetten we sterker in op preventie, begeleiding en duurzame inzetbaarheid. Directeuren kregen extra scholing en scholen worden vanaf 2026 ondersteund door een specialist op het gebied van verzuim en gezond werken.

In 2025 hebben we verder gebouwd aan een organisatie waarin samenwerking, vertrouwen en vakmanschap centraal staan. Onze collega's zetten zich iedere dag met toewijding en professionaliteit in. Hun betrokkenheid en veerkracht vormen de ruggengraat van PCBO.



3 Ouders als partner



Een kind ontwikkelt zich het best als school en thuis samen optrekken. Daarom zien we ouders en verzorgers als onmisbare partners. We investeren in een open en gastvrije schoolcultuur, waarin ruimte is voor ontmoeting, samenwerking en een goed gesprek. Zo bouwen we samen aan een omgeving waarin kinderen zich veilig voelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Medezeggenschap

- 28 Scholen met een eigen MR
- GMR volledig bezet
- 6 GMR-vergaderingen
- Ouders én medewerkers vertegenwoordigd





Op onze scholen denken ouders actief mee, bijvoorbeeld via de medezeggenschapsraad (MR). Onderwerpen die alle scholen raken, bespreken we met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), waarin ouders en medewerkers samen meedenken over de ontwikkeling van PCBO. In 2025 waren alle plekken in de GMR bezet en werd gewerkt aan verdere versterking van de medezeggenschap.

Ook in het dagelijks contact blijven we investeren in de samenwerking met ouders. Via medewerkers ouderbetrokkenheid en activiteiten op school creëren we ruimte voor ontmoeting, gesprek en ondersteuning. Zo versterken we de verbinding tussen school en thuis.

Samenwerking op school

- Ouderkamers
- Medewerkers ouderbetrokkenheid
- Bijeenkomsten over opvoeding, taal en ontwikkeling
- Ouders praten mee in de Medezeggenschapsraad

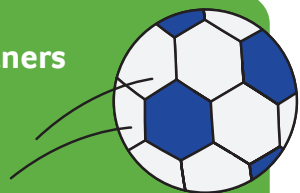


Bronvermelding

Dit hoofdstuk is een leesbare samenvatting van het uitgebreide jaarverslag PCBO 2025. Zie de paragraaf over de medezeggenschap op pagina 8 en 12 van het uitgebreide jaarverslag.

4 De wereld om ons heen

Inspirerende partners om ons heen



Feyenoord

- Structurele samenwerking
- Activiteiten voor alle PCBO-scholen

Playing for Success

Meer motivatie en zelfvertrouwen

- Ruim 100 plekken
- Topsportcentrum Rotterdam & Theater Zuidplein

Onze scholen staan midden in Rotterdam-Zuid. Daarom werken we samen met partners die de wereld van kinderen vergroten. In 2025 groeide onze samenwerking met **Feyenoord** uit tot een structureel partnerschap en zetten we de samenwerking met **Playing for Success** voort. Zo ontdekken leerlingen nieuwe talenten en ontwikkelen zij zich ook buiten het klaslokaal.

Via de dagprogrammering binnen het *Nationaal Programma Rotterdam-Zuid* krijgen leerlingen extra tijd en ruimte om zich breed te ontwikkelen.

Dagprogrammering

Extra ontwikkeltijd voor leerlingen



Sterke basis
Taal & rekenen



Samen leven
Burgerschap



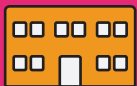
Nieuwe ervaringen
Sport, cultuur & techniek

Daarnaast bieden drie van onze scholen onderwijs aan nieuwkomers. In een taalrijke omgeving werken zij stap voor stap aan taalvaardigheid en basisvaardigheden, zodat zij met vertrouwen kunnen instromen in het reguliere onderwijs.

Bronvermelding

Dit hoofdstuk is een leesbare samenvatting van het uitgebreide jaarverslag PCBO 2025. Zie de paragraaf over Samenwerkingsverbanden op pagina 10, 11 en 12 van het uitgebreide jaarverslag.

Investeren in onze schoolgebouwen



27 scholen in Rotterdam-Zuid
1 school in Rotterdam-Noord



Gezonde gebouwen
richtlijnen Frisse Scholen



Duurzame keuzes
energiezuinig waar mogelijk



€ 1,7 miljoen onderhoud
uitgevoerd in 2025



11 lopende nieuwbouw-
projecten in 2025

Een fijne en gezonde omgeving helpt kinderen om goed te kunnen leren en medewerkers om prettig te werken. Daarom investeren we in onze schoolgebouwen. Bij nieuwbouw, verbouwing en onderhoud kijken we naar duurzaamheid, toegankelijkheid en een gezond binnenklimaat. Ook bestaande gebouwen blijven we verbeteren, zodat onze scholen aansluiten bij wat leerlingen en medewerkers nodig hebben.



5 Financieel gezond en vooruitkijken

Hoewel 2025 met een beperkt negatief resultaat werd afgesloten, beschikt PCBO over een gezonde financiële positie en voldoende reserves. Onze gezonde financiële basis geeft ruimte om te investeren in onze scholen, medewerkers en leerlingen. We gaan zorgvuldig om met publiek geld en maken bewuste keuzes voor de toekomst. Daarbij houden we voldoende reserves om risico's op te vangen en brengen we deze stap voor stap terug naar een passend niveau.

Baten en Lasten

Baten	Begroting 2025	Realisatie 2025	Verschil t.o.v. begroting
Rijksbijdragen	73.462.000	74.300.053	838.053
Overige overheids- bijdragen en subsidies	14.222.000	14.436.188	214.188
Overige baten	970.000	1.406.660	436.660
Totaal baten	88.654.000	90.142.901	1.488.901

Lasten

Personeelslasten	74.493.000	73.909.626	-583.374
Afschrijvingen	1.148.000	1.192.849	44.849
Huisvestingslasten	5.849.000	6.220.048	371.048
Overige lasten	9.874.000	10.899.749	1.025.749
Totaal lasten	91.364.000	92.222.272	858.272

Saldo

Saldo baten en lasten	-2.710.000	-2.079.371	630.629
Saldo financiële baten en lasten	1.909.000	1.279.714	-629.286

Totaal resultaat	-801.000	-799.657	1.343
-------------------------	-----------------	-----------------	--------------

Kengetallen excl. privaat vermogen	2024	2025
Solvabiliteit 2	0,82	0,81
Weerstandsvermogen	0,32	0,30
Liquiditeit	4,25	4,01

Bronvermelding

Dit hoofdstuk is een leesbare samenvatting van het uitgebreide jaarverslag PCBO 2025. Zie het hoofdstuk Financieel beleid op pagina 30 tot en met 35, de meerjarige ontwikkeling van leerlingen en personeel op pagina 43 en 44 en de financiële kengetallen op pagina 41 en 42.



www.pcbo.nl

