

2024 in het kort

Goed onderwijs is en blijft onze kern: kinderen voorbereiden op de toekomst, hen leren hoe je goed samenleeft en om zichzelf te ontwikkelen. Samen met onze partners in de stad werken we aan kansen voor kinderen, sterke buurten en een samenleving waarin iedereen meetelt.



Bouwen aan sterk onderwijs én een sterke organisatie

Dit zijn de 4 pijlers waarop we ons focussen



Kind centraal

Op onze scholen leren we van en met elkaar. Onze leerkrachten krijgen de ruimte om het beste uit de kinderen naar boven te halen. We hebben een duidelijke structuur en gaan positief met elkaar om. Wij willen een veilige haven zijn waar ieder kind zich welkom voelt.



Meesterschap & vakmanschap

Wij investeren in ontwikkeling voor onze nieuwe leerkrachten, maar ook in de mensen die al jaren bij ons werken. We zijn op de hoogte van de laatste kennis en delen onze ervaringen. Zo kunnen we de kwaliteit bieden, die we willen bieden.



Ouders als partner

Kinderen leren op school, maar ook veel thuis. Een goede afstemming met ouders is daarom erg belangrijk. Ouders zijn altijd welkom voor onderwijs activiteiten en ook voor professionele begeleiding, als dat nodig is. Samen met de ouders halen we het maximale uit onze kinderen.



De wereld om ons heen

Onze scholen staan in wijken, in Rotterdam, in Nederland. Wij dagen de kinderen uit om daar deel van uit te maken en van te leren. Deze verbinding versterken we met verschillende samenwerkingen met ons netwerk van partners.

Kind centraal

Onderwijsresultaten

Elke leerling moet de vakken taal en rekenen beheersen. Wat een leerling precies moet kunnen en waar de leerling naartoe kan werken is vastgelegd in niveaus. In onderstaande grafiek zie je het percentage leerlingen wat dat betreffende niveau behaalt.

Rekenen



Taalverzorging



Lezen



0 100



24 basisscholen
2 speciaal onderwijs
2 speciaal basisonderwijs
12 peuteropvanglocaties

Schoolmaatschappelijk werkers op álle scholen

We zijn supertrots dat we op al onze scholen een schoolmaatschappelijk werker kunnen bieden.

Goud Onderwijs

Goud Onderwijs werkt met drie elementen die zorgen voor goed onderwijs: een duidelijke organisatie, een sterk curriculum en een positieve schoolcultuur. Er zijn duidelijke regels en vaste routines in de klas. Dat geeft rust. De organisatie is zo geregeld dat leerkrachten zich helemaal kunnen richten op lesgeven.

1S **1F** **2F**

1F > Fundamenteel niveau

Geeft aan waar een leerling aan moet voldoen.

1S > Hoger streefniveau

Geeft aan waar een leerling naar toe kan werken.



6.740 leerlingen
320 peuters

Visie op het jonge kind

We hebben de volgende uitgangspunten opgesteld als basis voor een nog verder uit te werken visie op het jonge kind.



Vanuit welbevinden en betrokkenheid komen kinderen tot ontwikkeling.



Aanbod van een rijke leeromgeving aansluitend bij de zone van naaste ontwikkeling.



Pedagogisch medewerkers en leerkrachten hebben de verbindende rol bij spelend leren.



Een goede samenwerking met ouders draagt bij aan het welbevinden en de ontwikkeling.



Wij hanteren heldere regels en routines voor alle kinderen.



★ Mooie cijfers

100% van de scholen haalde 1F op lezen

75% van alle kinderen zit boven het landelijk gemiddelde

Begaafd op Zuid

In 2024 zijn er trainingen, een menukaart en een podcast ontwikkeld voor leerkrachten en IB'ers over hoe om te gaan met de kansen en uitdagingen van hoogbegaafde kinderen.

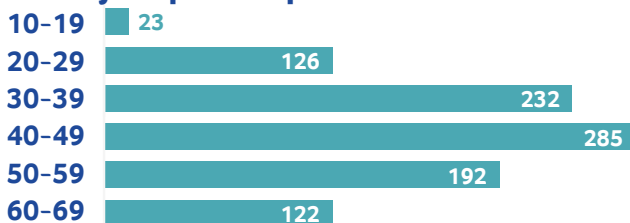
Scan de QR en luister de podcast



Meesterschap & vakmanschap

950+ medewerkers

Leeftijdsofbouw personeel



Personeelstekorten

Er is een groot tekort aan personeel in het onderwijs. PCBO staat er beter voor dan het landelijk gemiddelde, maar ook wij merken dat dit een uitdaging is. We doen er alles aan om nieuwe collega's te vinden én om onze huidige collega's de ruimte en het vertrouwen te geven om hun werk goed te doen.

Tekort leerkrachten	Tekort Schoolleiding	Tekort OOP
2024	2024	2024
17,5%	2,8%	13,6%

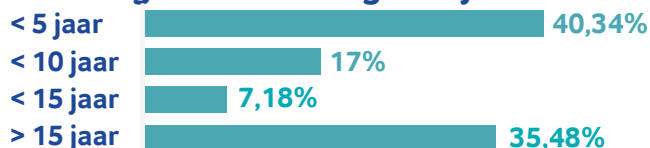
Mag ook gezegd worden:

Onze betrokken medewerkers hebben zich in 2024 weer enorm ingezet voor de kinderen.

Verdeling man-vrouw



Hoe lang werken collega's bij ons?



Reden voor feest!

In 2024 hadden we **27** collega's met een jubileum.

25 jaar: **22** 40 jaar: **5**



★ Mooie cijfers

We hebben in 2024 **14** mannelijke en **41** vrouwelijke collega's erbij gekregen.

Verzuimcijfers

	%	frequentie	niet ziek geweest
2024	6,1	1,18	46,04%

Bestuur

Dit jaar stond in het teken van een bestuurswisseling en bouwen aan de basis: organisatorisch, inhoudelijk en in verbinding met elkaar. Er is hard gewerkt aan het fundament: de nieuwe inrichting van de organisatie. Ook hebben we een nieuwe blik op het sturen van de organisatie, die is gebaseerd op samenwerken en vertrouwen.



De wereld om ons heen

Verrijkend aanbod

Op scholen in de Children's Zone van het Nationaal Programma Rotterdam-Zuid krijgen leerlingen extra leertijd en een breed verrijkingsaanbod. Denk aan taal, rekenen, Engels, techniek, creativiteit, sport en zomerschool. Zo krijgen kinderen meer ruimte om te ontdekken en te groeien.



Huisvesting

Bij onze nieuwbouw scholen zorgen we ervoor dat onze scholen gezond, duurzaam en energieneutraal gebouwd worden. In 2024 waren er 11 lopende of op korte termijn startende nieuwbouwprojecten en/of verbouwprojecten.



Samen leren
 مع ملعة لال
 uczyć się razem
 Learning together
 birlikte öğrenmek
 一起学习
 μαθαίνοντας μαζί



Ouders als partner

Medezeggenschapsraad

Elke school heeft een eigen medezeggenschapsraad (MR) waarin ouders en medewerkers meedenken en meebeslissen over zaken als beleid, begroting en formatie. Voor onderwerpen die alle scholen raken, is er de Gemeenschappelijke MR (GMR). Die denkt mee op stichtingsniveau en heeft instemmings- en adviesrecht bij belangrijke besluiten.

Ouderbetrokkenheid

Een medewerker ouderbetrokkenheid versterkt de band tussen school en ouders, bijvoorbeeld via bijeenkomsten in de ouderkamer over opvoeding, taal of schoolkeuzes.



Wil je ook meedenken?

Ouders en medewerkers kunnen zich aanmelden via gmr@pcbordam.nl

Nog meer cijfers

Baten en lasten

PCBO heeft een gezonde financiële positie.

	Begroting 2024	Realisatie 2024	Verschil t.o.v begroting	Verschil t.o.v. vorig jaar
Baten				
Rijksbijdragen	67.302.000	69.389.368	2.087.368	-3.804.861
Overige overheidsbijdragen en subsidies	12.919.000	13.970.380	1.051.380	2.758.229
Overige baten	911.000	1.615.739	704.639	-104.077
Totaal baten	81.132.000	84.975.487	3.843.387	-1.150.709
Lasten				
Personeelslasten	68.968.000	70.991.814	2.023.814	2.656.408
Afschrijvingen	1.370.000	1.318.312	-51.688	-62.132
Huisvestingslasten	6.741.000	6.478.671	-262.329	-790.832
Overige lasten	8.876.000	8.706.147	-169.853	-466.015
Totaal lasten	85.955.000	87.494.944	1.539.944	1.337.429
Saldo				
Saldo baten en lasten	-4.822.900	-2.519.457	2.303.443	-2.488.138
Saldo financiële baten en lasten	1.885.000	2.439.254	554.254	781.964
Totaal resultaat	-2.938.000	-80.203	2.857.697	-1.706.174



Kengetallen (excl. privaat vermogen)

	Realisatie 2024
Solvabiliteit 2 (eigen vermogen + voorzieningen)/balanstotaal	0,82
Weerstandsvermogen Eigen vermogen/totale baten (incl. financiële baten)	0,32
Liquiditeit Vlottende activa/kortlopende schulden	4,25

Heb je vragen?

Mail dan naar pcbo@pcbordam.nl

Je kan het volledige jaarverslag lezen op pcbo.nl/jaarverslag_2024