



Samenvattend verslag GMR-vergaderingen van 1 december 2025 en 21 januari 2026

Op **1 december** is vóór de start van de GMR-vergadering in een informele setting kennisgemaakt met de nieuwe leden van de RvT, omdat recent een aantal nieuwe RvT- en GMR-leden is gestart.

Met de RvT is in discussietafels ingegaan op de strategische beleidsontwikkeling op basis van de elementen vakmanschap, verbondenheid en vertrouwen uit het koersplan. Ook is een update gegeven over het herstelplan van PCBO, naar aanleiding van het eerdere inspectierapport. Daarnaast is ingegaan op de gesprekken die op 17 december worden gevoerd met mogelijke kandidaten voor het RvT-lid met de portefeuille Onderwijs. De GMR zal op basis van de uitkomst van deze gesprekken een voordracht voor dit RvT-lid doen. Ook is gesproken over de situatie bij de Zalmpplaatschool, naar aanleiding van een aantal incidenten bij deze school in november.

In de aansluitende GMR-vergadering zijn de volgende hoofdonderwerpen besproken:

Stand van zaken medezeggenschapstrainingen

Aangegeven is wat het aantal aanmeldingen tot nu toe is. De 'deadline' voor het aanmelden van deelnemers aan deze trainingen is 15 december. Ook zijn twee trainingsdata bepaald: 22 januari en 10 februari.

Medezeggenschapsdocumenten

- Het GMR-reglement van de GMR is vastgesteld. Als zittingstermijn voor GMR-leden is vier jaar bepaald, waarna nog een keer een herbenoeming van vier jaar kan plaatsvinden.
- Voor de GMR zal ook een huishoudelijk reglement worden uitgewerkt, waarin onder meer een rooster van aan- en aftreden wordt opgenomen.
- Daarnaast zal een concept-medezeggenschapsstatuut voor de GMR en de MR-en worden uitgewerkt en worden gekeken naar een MR-reglement voor de MR-en.
- Afsproken is om na afronding van alle hiervóór genoemde medezeggenschapsdocumenten deze elke twee jaar te evalueren.

Input voor GMR-jaarverslag over 2025

Als aanvulling op de in het GMR-jaarverslag over 2024 gehanteerde opzet en indeling zal in dit jaarverslag ook de betrokkenheid van de GMR bij het herstelplan en bij de werving van nieuwe RvT-leden worden opgenomen. Het concept-GMR-jaarverslag zal in de eerstvolgende reguliere GMR-vergadering worden voorgelegd aan de GMR.

Instemmingsverzoeken

- De GMR heeft ingestemd met het arbobeleid en het gezondheidsbeleid. Bij het gezondheidsbeleid is aangegeven dat er, naast dit beleid, nog ondersteunend communicatiemateriaal hierover komt voor de scholen. Bij het arbobeleid is gemeld dat PCBO binnenkort een aanbesteding gaat houden voor een nieuwe arbodienst, ter vervanging van de huidige bedrijfsarts en arbodeskundige. Uitgangspunt is om deze nieuwe arbodienst rond het eind van dit schooljaar aan te stellen. Omdat de GMR instemmingsrecht heeft op het aanstellen van een arbodienst, zal de GMR tijdig een instemmingsverzoek hiervoor ontvangen.
- Daarnaast heeft de GMR ingestemd met het voornemen om het huidige, van de andere Rotterdamse schoolbesturen afwijkende, beleid voort te zetten ten aanzien van de toelage voor OOP-ers die (gedeeltelijk) worden ingezet als leerkrachten, tot aan het moment dat de nieuwe cao-regeling van kracht wordt. Naar verwachting is dat 1 februari 2026 of 1 augustus 2026.



- De GMR stemde ook in met een document inzake (secundaire) arbeidsvoorwaarden, dat een bundeling van afspraken en informatie is uit al bestaande documenten op dit gebied. Als aandachtspunt is hierbij meegegeven dat in paragraaf 2.7 van dit arbeidsvoorwaardendocument de vergoeding van de OOP-ers die deels voor de klas staan nog moet worden aangepast als hiervoor een nieuwe regeling in de cao is opgenomen.

MARAP 2025-II

- Bij deze managementrapportage over het 2^e kwartaal van 2025 heeft de GMR twee opmerkingen gemaakt: één over de schoolgroottes en één over het ziekteverzuim.
- Ten aanzien van de schoolgroottes viel het de GMR op dat er verschillende kleine scholen zijn op één Brinnummer. Hierop is geantwoord dat in het verleden hierin keuzes zijn gemaakt, omdat bij aparte Brinnummers de kleinere scholen onder de opheffingsnorm zouden uitkomen. Op de vraag van de GMR welk effect de door de overheid aangekondigde afschaffing van de toeslag voor kleinere scholen zal hebben, is aangegeven dat de schoolbesturen in de G5-gemeenten hierover in gesprek zijn met het ministerie en lobby voeren. Daarnaast is gemeld dat PCBO regelmatig onderzoek doet naar hoe meer leerlingen kunnen worden geworven en scholen sterker kunnen worden gemaakt en dat de ontwikkelingen in de omgeving van de scholen van PCBO actief worden gemonitord.
- Inzake het ziekteverzuim is geconstateerd dat dit nog best hoog is. Erkend is dat dit meer aandacht nodig heeft. Daarom is in de uitbreiding van de formatie van het bestuurskantoor het aanstellen van een HR-medewerker verzuim opgenomen. Daarnaast is er nu een duidelijk gezondheidsbeleid en arbobeleid. Toegezegd is dat, als er meer informatie over het ziekteverzuim beschikbaar is, dit in de volgende MARAPs zal terugkomen.

(Meer)jarenbegroting 2026(-2030)

Gemeld is dat PCBO financieel solide is. Er wordt weliswaar een tekort voor 2026 voorzien, maar dit kan worden opgevangen door het inzetten van de reserves. Over het gericht sturen op het inzetten van de reserves van de scholen lopen gesprekken met de schooldirecteuren. Belangrijk is om samen aan de slag te gaan om als gehele organisatie structureel op minimaal een nulresultaat te uit te komen, door een gezondere bedrijfsvoering.

Pedagogisch werk- en beleidsplan jonge kind

Dit beleid is ter informatie gestuurd aan de GMR en besproken in het directeurenberaad. De directeuren waren positief over dit beleid en het format hiervoor, dat een aantal minimum-uitgangspunten bevat. De GMR heeft hiervan kennis genomen en had geen inhoudelijke opmerkingen; het is goed dat dit beleid er is.

In beide vergaderingen is het **koersplan 2026-2030** besproken.

- Voor **1 december** is een 75% afgeronde versie van dit koersplan aan de GMR gestuurd, waarbij de GMR is gevraagd om vóór de kerstvakantie suggesties voor deze versie van dit koersplan door te geven.
- Vooruitlopend hierop heeft de GMR gevraagd hoe de startposities van PCBO-scholen in het kader van een lerende organisatie worden bepaald en of deze voldoende in kaart zijn. Hierop is geantwoord dat alle scholen worden geaudit en dat er indicatoren worden gebruikt. Deze indicatoren zullen nog verder worden beschreven en er ook het kwaliteitsbeleid wordt verder uitgewerkt. Daarnaast is opgemerkt dat in de sturingsfilosofie van PCBO 'leren en ontwikkelen' een belangrijke component is en dat scholen ervaringen en kennis met elkaar uitwisselen.

Op **21 januari** is toegelicht wat in dit koersplan is aangepast ten opzichte van de vorige versie.



- De GMR heeft aangegeven dat de algemene indruk van dit koersplan positief is; er is goed nagedacht over waar PCBO nu staat en over de richting en ambities voor de toekomst. Ook sluit dit plan goed aan op het herstelplan en de gewenste structuurwijziging.
- Op de vraag van de GMR hoe het uitvoeringsplan op basis van dit koersplan wordt opgesteld en op welke niveaus dit wordt uitgewerkt, is geantwoord dat het uitvoeringsplan samenhangt met het meerjarenplan van het bestuur en het HR-plan en dat het de basis vormt voor de jaarplannen van de individuele scholen. Toegezegd is dat het uitvoeringsplan ter informatie aan de GMR wordt gestuurd als dit verder is uitgewerkt.
- De GMR heeft opgemerkt dat in het koersplan nog wel best veel vaktermen en afkortingen terugkomen. Hierop is aangegeven dat er nog een afkortingen- en begrippenlijst wordt toegevoegd. Ook zal het bijlagenkatern nog verder worden gecompliceerd, onder andere door het integraal hierin opnemen van de visie op leren.
- De GMR heeft als suggestie gedaan om in het koersplan niet alleen tekst op te nemen, maar ook, bijvoorbeeld, een infographic. Hierop is geantwoord dat er nog een publieksvriendelijkere versie van dit koersplan komt voor verschillende stakeholders.
- Toegezegd is dat de GMR binnenkort een advies zal uitbrengen op dit koersplan. *Dit is inmiddels gebeurd; de GMR heeft positief geadviseerd.*

Wat verder aan de orde kwam

- In de vergadering van **1 december** is teruggeblikt op een gesprek dat op 17 november heeft plaatsgevonden, naar aanleiding van het in de GMR-vergadering van 29 september besproken punt 'ondermijning'. Hierbij waren namens het bestuurskantoor Thea Daane (coördinator schoolmaatschappelijk werk) en Hermine Hoogerboord (adviseur passend onderwijs en zorg) en twee GMR-leden aanwezig. Eén van deze GMR-leden heeft aangegeven dat zij onder de indruk is van wat er al gebeurt op het gebied van veiligheid bij PCBO, binnen samenwerkingsverbanden en het Convenant Veiligheid In en Om het Onderwijs. Een enquête onder leerkrachten van PCBO op dit gebied, zoals eerder voorgesteld door de GMR, lijkt daarom niet nodig.
- Op **21 januari** is de GMR geïnformeerd over een tijdelijke aanpassing van de vergoeding van de RvT-leden. De GMR heeft kennis genomen van de onderbouwing door de voorzitter van RvT hiervan en haar waardering uitgesproken dat hierover transparant is gecommuniceerd.